

Олександра С. Ралко

доц., к.е.н., доцент кафедри адміністративного менеджменту та
зовнішньоекономічної діяльності Національного університету біоресурсів і
природокористування України, м. Київ
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3634-6770>

ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ОСОБИСТА РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ»

Особиста результативність - поняття, яке досі не має єдиного наукового тлумачення у сучасному менеджменті та психології, попри його дедалі більшу затребуваність у теорії та практиці управління людськими ресурсами. У статті здійснено теоретико-методологічний аналіз наукових підходів до визначення цього поняття та обґрунтовано актуальність його систематизації, зумовлену трансформацією ринку праці, поширенням гібридних форм зайнятості, розвитком технологій штучного інтелекту й загостренням проблеми цифрового перевантаження. Показано, що термінологічна неузгодженість у трактуванні поняття ускладнює розробку валідного діагностичного інструментарію та ефективних технологій розвитку особистості. Методологічну основу дослідження становлять положення діяльнісного підходу, соціально-когнітивна теорія самоефективності та принципи системного й акмеологічного аналізу особистості. На основі опрацювання українських і зарубіжних джерел виокремлено шість підходів - діяльнісний, компетентнісний, психологічний (ресурсний), управлінський, системний та акмеологічний, - кожен із яких проілюстровано прикладами з практики українських компаній («Нова пошта», SoftServe, Monobank, Genesis, Ajax Systems). Здійснено порівняльний аналіз підходів та запропоновано авторське узагальнення: особиста результативність - це інтегральна, динамічна характеристика особистості, що виявляється в її стійкій здатності свідомо визначати значущі цілі, мобілізувати та раціонально використовувати наявні внутрішні (психологічні) й зовнішні (часові, організаційні, увагові) ресурси для їх досягнення, а також рефлексивно аналізувати й коригувати власну діяльність з урахуванням отриманих результатів. Порівняльний аналіз підходів свідчить про їхній взаємодоповнювальний, а не суперечливий характер, що робить перспективним розроблення інтегративної моделі особистої результативності.

Ключові слова: особиста результативність, самоефективність, продуктивність, самоменеджмент, компетентність, акмеологія, системний підхід, OKR.