

**Ольга Д. Костюк**

Національний університет біоресурсів і природокористування України  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-6425-2739>

**Альона А. Тюріна**

Національний університет біоресурсів і природокористування України  
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-0894-8897>

**Олег В. Тюрін**

Національний університет біоресурсів і природокористування України  
ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0008-5791-3923>

## **МЕНЕДЖМЕНТ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ТА УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ В УМОВАХ ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ**

У статті досліджено теоретичні та прикладні засади менеджменту людського капіталу й управління кадровою безпекою в умовах повоєнного відновлення України. Обґрунтовано, що людський капітал стає ключовим фактором забезпечення економічної стійкості, конкурентоспроможності підприємств та відновлення національної економіки після масштабних воєнних втрат. Встановлено, що сучасні процеси демографічної трансформації, зовнішньої міграції, внутрішнього переміщення населення, скорочення трудового потенціалу та структурних змін на ринку праці істотно підвищують значення ефективного управління персоналом і формування комплексної системи кадрової безпеки.

Доведено, що кадрова безпека перестає бути виключно функціональною складовою системи управління персоналом і трансформується у стратегічний елемент загальної системи економічної безпеки підприємства. Визначено, що ефективний менеджмент людського капіталу повинен поєднувати механізми залучення, розвитку, утримання та відновлення персоналу із системою управління професійними, соціальними, організаційними, цифровими й інституційними ризиками.

Особливу увагу приділено трансформації кадрового менеджменту в умовах цифровізації економіки, поширення дистанційної зайнятості, використання штучного інтелекту, автоматизації HR-процесів та розвитку цифрових компетентностей працівників. Показано, що післявоєнне відновлення України потребує формування нової моделі управління людським капіталом, заснованої на принципах інноваційності, адаптивності, інклюзивності, безперервного професійного розвитку та інтеграції освіти, науки, бізнесу й держави.

Обґрунтовано, що забезпечення кадрової безпеки повинно базуватися на превентивному управлінні ризиками, стратегічному плануванні кадрового потенціалу, розвитку корпоративної культури, підтримці психологічної стійкості персоналу, формуванні систем мотивації та створенні сприятливого середовища для професійної самореалізації працівників. Запропоновано концептуальні

напрями розвитку системи менеджменту людського капіталу, орієнтовані на відновлення трудового потенціалу держави, підвищення продуктивності праці, стимулювання інноваційної активності та забезпечення довгострокової конкурентоспроможності українських підприємств у повоєнний період.

**Ключові слова:** людський капітал, кадрова безпека, менеджмент персоналу, управління людськими ресурсами, повоєнне відновлення, ринок праці, кадровий потенціал, економічна безпека, цифровізація, управління талантами.