

Ірина П. Босак

Інститут поліграфії та медійних технологій
Національного університету «Львівська політехніка»
ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-0250-642X>

ВПЛИВ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ НА УПРАВЛІННЯ СТІЙКИМ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ

Статтю присвячено дослідженню впливу сучасних економічних, соціальних, екологічних та інституційних викликів на управління стійким розвитком підприємств в умовах динамічних трансформацій національного та глобального економічного середовища. Обґрунтовано, що зростання рівня невизначеності, посилення ризиків, зміна регуляторних вимог і турбулентність ринкового середовища зумовлюють необхідність перегляду традиційних підходів до управління та впровадження адаптивних моделей розвитку підприємств.

У дослідженні розкрито суть стійкого розвитку підприємства як комплексної соціально-економічної категорії, що ґрунтується на взаємодії економічної, соціальної, екологічної та інституційної складових. Доведено, що інституційна складова відіграє ключову роль у забезпеченні узгодженості стратегічних цілей із реальними управлінськими та бізнес-процесами, створюючи передумови для зниження транзакційних витрат і мінімізації інституційних ризиків.

Проаналізовано вплив сучасних викликів на трансформацію основних функцій управління, зокрема планування, контролю, мотивації та організації виробничо-господарської діяльності. Встановлено, що цифровізація управлінських процесів, посилення екологічних вимог і трансформація інституційного середовища формують нові критерії ефективності функціонування підприємств та визначають необхідність інтеграції стратегічного планування, ризик-орієнтованого підходу й систем моніторингу ключових показників стійкого розвитку.

Узагальнення результатів дослідження дало змогу встановити взаємозв'язок між характером сучасних викликів і напрямками управлінської адаптації підприємств. Доведено, що впровадження комплексних управлінських рішень, спрямованих на забезпечення фінансової стабільності, розвиток людського капіталу, екологічну модернізацію та дотримання інституційних вимог, створює передумови для формування збалансованої системи управління стійким розвитком підприємств. Практичне значення дослідження полягає у можливості використання його результатів під час розроблення стратегій розвитку підприємств в умовах мінливого конкурентного середовища.

Ключові слова: стійкий розвиток підприємств; управління підприємством; сучасні виклики; адаптивне управління; конкурентоспроможність; інституційне середовище.