

Аліна С. Олійник

Полтавський державний аграрний університет
ORCID: 0000-0002-0274-5204

Володимир С. Тютюнник

Полтавський державний аграрний університет
ORCID: 0009-0000-5136-6916

ОЦІНЮВАННЯ РОЗВИТКУ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ПЕРСОНАЛУ В СИСТЕМІ ІННОВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ АГРОПРОДОВОЛЬЧОЇ СФЕРИ

У статті досліджено особливості розвитку компетентностей персоналу в системі інноваційного менеджменту підприємств агропродовольчої сфери. У сучасних умовах функціонування підприємств агропродовольчої сфери, що характеризуються посиленням конкуренції, цифровізацією виробничих процесів, необхідністю впровадження інновацій та адаптації до безпекових і економічних викликів, особливого значення набуває розвиток компетентностей персоналу. Саме людський капітал стає одним із ключових ресурсів забезпечення інноваційного розвитку підприємств, оскільки здатність працівників генерувати нові ідеї, опановувати сучасні технології, приймати ефективні управлінські рішення та адаптуватися до змін визначає рівень конкурентоспроможності суб'єктів агропродовольчого сектору.

Обґрунтовано роль людського капіталу як ключового чинника забезпечення інноваційної активності, адаптивності та конкурентоспроможності підприємств в умовах цифровізації, технологічних змін і трансформації бізнес-середовища. Проведено оцінювання сучасного стану розвитку компетентностей персоналу на основі анкетного опитування працівників підприємств. Визначено основні напрями професійного розвитку, форми навчання, мотиваційні чинники та проблеми, що стримують формування необхідних компетентностей. Встановлено, що особливого значення для інноваційного розвитку набувають цифрові навички, креативність, інноваційне мислення, здатність до командної роботи та професійного навчання. Обґрунтовано необхідність удосконалення системи управління компетентностями персоналу шляхом інтеграції процесів оцінювання, навчання, мотивації та професійного розвитку в загальну систему інноваційного менеджменту підприємств. Запропоновано розглядати розвиток компетентностей не лише як кадровий інструмент, а як стратегічний ресурс забезпечення сталого розвитку та інноваційної трансформації підприємств агропродовольчої сфери.

Ключові слова: компетентності персоналу, інноваційний менеджмент, підприємства агропродовольчої сфери, розвиток персоналу, цифрові навички, людський капітал, інноваційний розвиток.