

Геннадій В. Стаматін

аспірант кафедри менеджменту, логістики та інновацій,
Харківський національний економічний
університет імені Семена Кузнеця
ORCID: <https://orcid.org/0009-0009-8943-7818>

ОЦІНКА ТА НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я У ВОЄННИЙ ТА ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД

У статті обґрунтовано актуальність оцінювання та розвитку професійних компетентностей управлінського персоналу підприємств галузі охорони здоров'я в умовах війни та підготовки до повоєнного відновлення. Показано, що стійкість медичних підприємств, якість управлінських рішень і здатність до організаційної трансформації значною мірою залежать від відповідності компетентнісного профілю керівників вимогам конкретного періоду. Запропоновано класифікацію професійних компетентностей за шістьма групами функціонально-цільової спрямованості: стратегічно-системною, організаційно-процесною, кадрово-комунікаційною, ресурсно-аналітичною, нормативно-безпековою та трансформаційно-відновлювальною.

На основі експертного оцінювання сформовано еталонні профілі значимості компетентностей для довоєнного, воєнного і повоєнного періодів, а за результатами самооцінювання управлінського персоналу п'яти підприємств — їх фактичні компетентнісні профілі. Для якісної діагностики запропоновано матрицю «значимість – рівень прояву», що дає змогу ідентифікувати критичні дефіцити, зони відповідності та сформований потенціал. Кількісне порівняння підприємств здійснено за коефіцієнтом рангової кореляції Спірмена.

Встановлено, що досліджувані підприємства можна розділити на ті, що мають найбільшу структурну відповідність вимогам воєнного періоду, а також на ті, що більше орієнтовані на повоєнні пріоритети. За результатами кількісно-якісного порівняльного аналізу обґрунтовано напрями розвитку професійних компетентностей управлінського персоналу досліджуваних підприємств.

Практичне значення підходу полягає у можливості формування диференційованих програм розвитку управлінського персоналу в галузі охорони здоров'я з урахуванням актуальних потреб воєнного періоду і майбутніх потреб повоєнного періоду в Україні.

Ключові слова: професійні компетентності, компетентнісний підхід, оцінка компетентнісного профілю, розвиток управлінського персоналу, воєнний та повоєнний період.