

Владислав О. Барабаш

аспірант, Національний університет «Полтавська політехніка
імені Юрія Кондратюка»

ORCID <https://orcid.org/0009-0001-4303-8055>

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ РЕСУРС: СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО АДАПТАВНОГО УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

У сучасних умовах технологічних трансформацій та соціально-економічної невизначеності інвестування в людський капітал перетворюється з конкурентної переваги на стратегічну необхідність для забезпечення стійкості підприємства. Підприємства, які системно інвестують у професійний розвиток, здоров'я та мотивацію персоналу, демонструють вищу адаптаційну здатність у кризових умовах. У статті обґрунтовано підхід до інвестування в людський капітал не як до операційних витрат, а як до стратегічних інвестицій, що забезпечують гнучкість та резильєнтність персоналу у відповідь на швидкі зміни зовнішнього середовища. На основі проведеного дослідження запропоновано континуальну модель адаптивної гармонізації кадрового потенціалу, яка концептуалізує його як інтегративне ядро, що поєднує три синергетичні компоненти: працівника (носія компетентностей, знань, мотивації), працю (організаційно-технологічне середовище) та необхідність управління (оцінка, планування та розвиток), що функціонує в режимі постійної динамічної взаємодії, перетворюючи зовнішні виклики турбулентного середовища на імпульси для трансформації. На основі узагальнених наукових підходів та уточненні економічної сутності базових категорій із даної проблематики сформовано авторське трактування адаптивного управління кадровим потенціалом підприємства як цілеспрямованого процесу синергетичного впливу на формування, розвиток і реалізацію інтегральної сукупності наявних і латентних ресурсів персоналу, спрямованого на приведення кадрової системи до функціональної стійкості шляхом гнучкого коригування цілей, структур і процесів, проектування індивідуальних траєкторій розвитку та формування сприятливого середовища для розкриття потенціалу працівників у відповідь на вплив обурюючих чинників зовнішнього та внутрішнього середовищ.

Ключові слова: адаптація, адаптивність, адаптивне управління, кадровий потенціал, людський капітал, розвиток, стратегічний ресурс.