

УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ РЕГІОНУ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ ПУБЛІЧНОГО СЕКТОРУ

У статті досліджено теоретико-прикладні засади управління трудовими ресурсами регіону в умовах трансформації публічного сектору. Обґрунтовано, що воєнні виклики, міграційні процеси, децентралізація, цифровізація публічних послуг, євроінтеграційний курс України та бюджетні обмеження істотно змінюють вимоги до кадрової спроможності органів публічної влади й місцевого самоврядування. Визначено ключові чинники трансформації управління трудовими ресурсами регіону та розкрито їх управлінські наслідки для територіальних громад. Особливу увагу приділено аналізу Полтавської області як регіону, що в умовах воєнного стану зазнає додаткового соціального, адміністративного та бюджетного навантаження внаслідок прийому внутрішньо переміщених осіб. На прикладі Полтавської міської територіальної громади проаналізовано динаміку основних показників ринку праці у 2022–2025 роках, зокрема чисельність зареєстрованих безробітних, кількість вакансій, роботодавців та актуальних вакансій. Встановлено, що скорочення офіційно зареєстрованого безробіття відбувається одночасно зі зростанням попиту на робочу силу та поглибленням професійно-кваліфікаційної невідповідності між вакансіями і резюме. Обґрунтовано пріоритетні напрями вдосконалення управління трудовими ресурсами регіону, серед яких стратегічне кадрове планування, професійна перепідготовка, інтеграція внутрішньо переміщених осіб у локальний ринок праці, підтримка жіночої зайнятості, цифровізація HR-процесів, розвиток партнерства між органами влади, роботодавцями та закладами освіти. Доведено, що управління трудовими ресурсами регіону має розглядатися як важлива складова інституційної спроможності територіальних громад, якості публічних послуг і соціально-економічної стійкості регіону.

Ключові слова: трудові ресурси, соціально-трудова сфера, кадрове планування, ринок праці, сукупні ресурси, регіональний розвиток, інституційне середовище, територіальна громада, сільські людські ресурси, публічний сектор, кризові умови, цифровізація HR-процесів.