

СТРАТЕГУВАННЯ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ІННОВАЦІЙНО ОРІЄНТОВАНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ БЕЗПЕКОВИХ ВИКЛИКІВ

У статті досліджено особливості стратегування управління людськими ресурсами інноваційно орієнтованих підприємств будівельної галузі в умовах безпекових викликів. Проведено комплексний аналіз тенденцій розвитку будівельної галузі України на основі статистичних показників кількості суб'єктів господарювання, обсягів введення в експлуатацію житлових і нежитлових будівель, капітальних інвестицій, фінансових результатів діяльності, рентабельності та кадрового потенціалу. Визначено ключові фактори впливу на результативність діяльності підприємств галузі та здійснено їх економіко-математичне моделювання з використанням багатофакторного кореляційно-регресійного аналізу. Обґрунтовано вплив капітальних інвестицій, кількості суб'єктів господарювання, обсягів будівництва та плинності кадрів на рентабельність операційної діяльності будівельної галузі. Розроблено прогнозні сценарії розвитку галузі та визначено очікувані зміни результативних показників. Проведено оцінювання ефективності стратегування управління людськими ресурсами підприємств будівельної галузі західного регіону України за допомогою універсального показника – функції бажаності Харрінгтона. Встановлено, що більшість досліджуваних підприємств характеризуються задовільним рівнем управління людськими ресурсами з тенденцією до покращення у прогнозному періоді. Наукова новизна дослідження полягає у поєднанні інструментарію економіко-математичного моделювання та функції бажаності Харрінгтона для оцінювання і прогнозування стратегування управління людськими ресурсами інноваційно орієнтованих підприємств будівельної галузі в умовах безпекових викликів. Практичне значення отриманих результатів полягає у можливості використання запропонованого підходу для формування ефективних кадрових стратегій та підвищення конкурентоспроможності підприємств.

Ключові слова: управління людськими ресурсами, стратегування, стратегічний менеджмент, інноваційно орієнтовані підприємства, будівельна галузь, безпекові виклики, кадровий потенціал, функція бажаності Харрінгтона, економіко-математичне моделювання, прогнозування, рентабельність.