

Анастасія С. Колесніченко

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків, Україна

<https://orcid.org/0000-0002-5007-9082>

СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УПРАВЛІННЯ ТЕРИТОРІАЛЬНИМИ ГРОМАДАМИ В КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

У статті теоретично обґрунтовано та визначено стратегічні пріоритети формування кадрового і фінансового забезпечення управління територіальних громад у концепції сталого розвитку. Метою статті є теоретичне обґрунтування та визначення стратегічних пріоритетів формування кадрового і фінансового забезпечення управління територіальних громад як єдиної інтегрованої системи, що забезпечує їх сталий розвиток в умовах сучасних викликів. На основі аналізу сучасних макрофінансових тенденцій виявлено структурну деструкцію ресурсного базису місцевого самоврядування, яка виявляється у зниженні реальної фінансової автономії громад, посиленні їх вертикальної фіскальної залежності внаслідок реформування механізмів зарахування податку на доходи фізичних осіб, а також у високій територіальній поляризації локальних бюджетів. Доведено, що подолання зазначених асиметрій вимагає сутнісного переходу від реактивного адміністрування ресурсів до проактивної моделі стратегічного управління потенціалом на засадах «зеленого бюджетування» та концепції створення спільної цінності (CSV). Розроблено та математично формалізовано інтегровану модель, яка розглядає кадровий капітал та фінансову спроможність як солідарну систему, де сталий розвиток є функцією від ступеня їх взаємодії. Обґрунтовано, що ізольоване реформування цих складників обумовлює інституційні розриви, тоді як їх динамічна рівновага забезпечує синергетичний ефект у формі інвестиційно-проектної спроможності території. Визначено, що наявність у кадрового корпусу компетентностей із фандрейзингу, проектного менеджменту та ESG-скринінгу виступає інтелектуальним драйвером конвертації фінансових потоків у довгострокові екологічні, соціальні та економічні активи громади.

Ключові слова: сталий розвиток, територіальні громади, органи місцевого самоврядування, фінансовий потенціал, кадровий потенціал, соціальна інклюзія, управління, стратегія.