

Ірина А. Гнатенко

Київський національний університет технологій та дизайну
<https://orcid.org/0000-0002-0254-2466>

Валентина В. Нечипоренко

Сумський національний аграрний університет
<https://orcid.org/0000-0001-8257-2720>

Євгеній О. Пономаренко

Заклад вищої освіти «Подільський державний університет»
<https://orcid.org/0009-0004-5845-2509>

АДАПТИВНЕ СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ЕНЕРГЕТИЧНИХ КОМПАНІЯХ ЯК ВІДПОВІДЬ НА ЗОВНІШНІ ВИКЛИКИ

У статті досліджується сутність адаптивного стратегічного управління змінами в енергетичних компаніях як ключової відповіді на складний комплекс зовнішніх викликів сучасності.

Енергетична галузь перебуває у стані глибокої турбулентності, спричиненої поєднанням економічних, політичних, екологічних та технологічних викликів. Висока волатильність ринку, кліматична політика, нові регуляторні вимоги, суспільний акцент на сталому розвитку, а також швидка цифровізація створюють умови, за яких традиційні жорсткі моделі стратегічного управління втрачають свою ефективність. Проблема полягає в тому, що значна частина енергетичних компаній довгий час орієнтована на стабільність, тоді як сучасне середовище вимагає постійної динаміки, здатності передбачати ризики, гнучко коригувати стратегії та швидко впроваджувати зміни. Це зумовлює необхідність формування адаптивного стратегічного підходу, який поєднує глибоку аналітику, цифрові інструменти, лідерство змін та активну участь персоналу, забезпечуючи трансформацію зовнішніх викликів у можливості розвитку.

Розкривається роль гнучкості стратегічних підходів, цифровізації, культури організації, участі персоналу, ризик-менеджменту та партнерських мереж у забезпеченні стійкості енергетичних підприємств. Підкреслюється значення здатності компаній не лише реагувати на трансформації, а й випереджати їх, інтегруючи інноваційні рішення, прогностичні моделі та сценарне планування в управлінські процеси. Особлива увага приділяється цифровим технологіям як основі стратегічної чутливості, управлінським практикам лідерства змін і формуванню організаційної культури, налаштованої на навчання, відкритість та інноваційність. Зроблено висновок, що адаптивне стратегічне управління є фундаментом довгострокової конкурентоспроможності й сталого розвитку енергетичних компаній.

Ключові слова: адаптивне управління, стратегічні зміни, енергетичні компанії, зовнішні виклики, цифрова трансформація, ризик-менеджмент, інновації, організаційна культура, стійкість, енергетична безпека.