

**Сергій М. Мильніченко, Сергій І. Головач,
Олександр М. Фесенко, Ростислав О. Козуб**

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ КОРПОРАТИВНОЮ СОЦІАЛЬНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ АДАПТАЦІЇ ДО ЗМІН

У статті досліджено особливості формування та розвитку системи управління корпоративною соціальною відповідальністю аграрних підприємств у контексті динамічних змін зовнішнього середовища. Розкрито концептуальні підходи до організації КСВ на основі поєднання системного, процесного, стейкхолдерського та адаптивного підходів. Проаналізовано сучасні тенденції трансформації соціально відповідальних практик в аграрному секторі з урахуванням цифровізації, екологізації та впровадження ESG-орієнтирів. Визначено ключові проблеми функціонування систем КСВ, зокрема нерівномірність їх впровадження, ресурсні обмеження та недостатній рівень методичного забезпечення оцінювання ефективності. Обґрунтовано пріоритетні напрями удосконалення управління корпоративною соціальною відповідальністю, що передбачають розвиток цифрових інструментів, посилення екологічної складової, формування соціально орієнтованої кадрової політики та розширення взаємодії зі стейкхолдерами. Отримані результати можуть бути використані для підвищення ефективності стратегічного управління аграрними підприємствами та забезпечення їх сталого розвитку.

У результаті дослідження було встановлено, що система управління корпоративною соціальною відповідальністю сільськогосподарських підприємств набуває стратегічного значення в контексті трансформації економічного середовища та посилення зовнішніх викликів. Її формування базується на поєднанні системного, процесного, стейкхолдерського та адаптивного підходів, що забезпечує комплексність управлінських рішень.

Ключові слова: корпоративна соціальна відповідальність, аграрні підприємства, система управління, сталий розвиток, адаптивне управління, ESG-підхід, цифровізація, стейкхолдери, соціально-екологічна відповідальність, конкурентоспроможність підприємств.