

Тетяна В. Підлісна

ВПЛИВ ГЕНДЕРНОГО БАЛАНСУ У КЕРІВНИЦТВІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ НА ЯКІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Метою статті було визначення характеру та особливостей впливу гендерного складу керівництва органів місцевого самоврядування на якість управлінських рішень. Методологічну основу дослідження становили загальнонаукові та спеціальні методи пізнання, зокрема методи теоретичного узагальнення, системного аналізу, порівняльного аналізу, індикаторного підходу та елементи емпіричного дослідження на основі відкритих даних територіальних громад. У ході дослідження узагальнено теоретичні підходи до розуміння гендерного балансу як комплексної характеристики публічного управління. Проаналізовано сучасний стан гендерного представництва в органах місцевого самоврядування України та виявлено наявність вертикальної гендерної сегрегації. Встановлено, що формальне забезпечення гендерної рівності не супроводжується рівним доступом до керівних посад. Обґрунтовано наявність опосередкованого взаємозв'язку між гендерним складом керівництва та інклюзивністю і соціальною орієнтованістю управлінських рішень. Доведено, що ефективність і обґрунтованість рішень значною мірою залежать від інституційної спроможності та ресурсного забезпечення громад. Практична значущість результатів дослідження полягає у можливості їх використання органами місцевого самоврядування для вдосконалення управлінських практик шляхом впровадження гендерно чутливих підходів, підвищення інклюзивності політик та забезпечення більш збалансованого представництва у керівництві. Перспективи подальших досліджень пов'язані з необхідністю поглиблення емпіричного аналізу взаємозв'язку між гендерним складом керівництва та результативністю управління на основі розширених вибірок територіальних громад і використання кількісних методів.

Ключові слова: трансформація публічного управління; гендерне представництво; доступ до керівних посад; інклюзивність; соціальна орієнтованість управлінських рішень.