

Олександр В. Якушев

МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ ЯК СКЛАДОВА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

У статті досліджено роль менеджменту персоналу у забезпеченні інноваційного потенціалу сталого розвитку підприємств в умовах цифрової трансформації економіки. Обґрунтовано, що цифровізація змінює не лише технологічні та організаційні процеси, а й функціональне наповнення системи управління персоналом, підвищуючи значущість людського капіталу як стратегічного ресурсу розвитку підприємств. Розглянуто еволюцію підходів до менеджменту персоналу в контексті переходу від індустріальної до сервісно-цифрової моделі економіки, акцентовано увагу на зростанні ролі цифрових і професійних компетенцій працівників у створенні доданої вартості. Проаналізовано вплив цифрової трансформації на HR-процеси, зокрема цифровізацію кадрового управління, впровадження data-driven підходів і використання аналітики персоналу. Визначено значення рескілінгу, апскілінгу та цифрової грамотності персоналу як передумов підвищення інноваційності, енергоефективності й екологічної стійкості підприємств. Доведено, що ефективний менеджмент персоналу виступає інтегратором цифрових технологій, стратегічних цілей та принципів сталого розвитку, формуючи довгостроковий стратегічний потенціал підприємств у сучасному цифровому середовищі.

Ключові слова: менеджмент персоналу; цифрова трансформація; промислове підприємство; сталий розвиток; потенціал сталого розвитку; енергоефективність; індустріальна політика України; стратегічний потенціал; цифровізація HR-процесів.