

**Олена В. Птащенко, Ігор А. Крисоватий, Ірина В. Литовченко**

## **УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ І ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ ЯК ОСНОВА СТРАТЕГІЧНОЇ СТІЙКОСТІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ БІЗНЕСУ**

У статті досліджено управління персоналом і людським капіталом як визначальний чинник формування стратегічної стійкості та довгострокової ефективності бізнесу в умовах невизначеності, цифрової трансформації та посилення глобальної конкуренції. Мета представленої роботи полягає в обґрунтуванні теоретико-методичних засад управління персоналом і людським капіталом як ключового чинника забезпечення стратегічної стійкості та довгострокової ефективності бізнесу в умовах трансформаційних змін. Основними методами представленими в роботі є: методи аналізу та синтезу, методи індукції та дедукції, логічний метод, метод узагальнення, метод порівняння, табличний метод. Обґрунтовано, що сучасні підприємства потребують переходу від адміністративно-кадрової моделі до стратегічно інтегрованої системи управління людськими ресурсами, орієнтованої на розвиток компетентностей, інноваційного потенціалу та організаційної культури. Визначено, що стратегічна стійкість підприємства формується через узгодження HR-стратегії із загальною бізнес-стратегією, впровадження системи управління результативністю, розвитку лідерського потенціалу та формування адаптивного середовища праці. Доведено, що ефективне управління людським капіталом сприяє підвищенню продуктивності, зниженню плинності кадрів, посиленню корпоративної відповідальності та зростанню конкурентоспроможності. Особливу увагу приділено ролі цифрових HR-інструментів, аналітики даних і сучасних підходів до оцінювання компетентностей у забезпеченні прозорості управлінських рішень. Інтеграція принципів безперервного навчання, гнучких форм організації праці та партнерських відносин між роботодавцем і працівником створює підґрунтя для формування стійкої бізнес-моделі. Узагальнено методичні підходи до оцінювання ефективності управління людським капіталом та запропоновано напрями вдосконалення системи управління персоналом з урахуванням сучасних соціально-економічних викликів.

**Ключові слова:** стратегічна стійкість, управління персоналом, інноваційні стратегії, організаційний розвиток, корпоративна культура, ефективність, людські ресурси, людський капітал, ефективність, ефективність бізнесу