

Михайло Р. Шевченко, Герман Ю. Панікар

РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ В УКРАЇНІ: АДАПТАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ ПІДХОДІВ

У статті розглядаються проблеми управління людським капіталом в Україні в умовах трансформації соціально-економічних процесів, структурних дисбалансів ринку праці та зростання дефіциту трудових ресурсів. Акцент зроблено на необхідності переосмислення ролі людського капіталу як стратегічного активу національної економіки, а не виключно об'єкта кадрового адміністрування.

Здійснено аналіз сутності поняття людського капіталу та сучасних моделей його управління, що поєднують інвестиції в освіту, професійний розвиток, мотивацію персоналу та інтеграцію управління людськими ресурсами у загальну стратегію розвитку організацій і держави. Показано, що вітчизняна практика управління людським капіталом характеризується фрагментарністю, недостатнім рівнем інвестицій у розвиток персоналу та слабкою узгодженістю між системою освіти й потребами ринку праці.

Акцентовано увагу на ключових напрямках адаптації міжнародного досвіду, зокрема формуванні довгострокової державної стратегії розвитку людського капіталу, запровадженні інвестиційного підходу до фінансування освіти й професійного розвитку, розвитку публічно-приватного партнерства (ППП), цифровізації управлінських процесів та впровадженні моделей безперервного навчання.

Окремо розглянуто публічно-приватне партнерство як перспективний інструмент розвитку людського капіталу в Україні. Показано наявність системних бар'єрів його реалізації, зокрема нормативно-правових, інституційних та інвестиційних обмежень, а також обґрунтовано напрями реформування механізмів PPP з метою підвищення ефективності залучення приватного сектору до розвитку людського капіталу.

Метою дослідження є розроблення рекомендацій щодо вдосконалення управління людським капіталом в Україні шляхом адаптації міжнародних підходів з урахуванням особливостей національної економіки, публічного та приватного секторів.

Практичне значення роботи полягає у можливості використання запропонованих рекомендацій при формуванні державної політики у сфері розвитку людського капіталу, а також у практиці управління персоналом у публічному та приватному секторах економіки.

Ключові слова: людський капітал; управління людським капіталом; транснаціональні корпорації; дефіцит трудових ресурсів; публічно-приватне партнерство у сфері людського капіталу.