

## СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

У статті досліджено сучасні підходи до підвищення ефективності управлінських рішень в умовах цифрової трансформації та зростаючої економічної невизначеності.

В умовах зростаючої складності економічного середовища, прискорення цифрової трансформації та підвищення рівня невизначеності ефективність управлінських рішень набуває визначального значення для сталого розвитку підприємств і організацій. Управлінські рішення формують основу стратегічної та операційної діяльності суб'єктів господарювання, впливаючи на рівень конкурентоспроможності, економічної безпеки та здатність адаптуватися до зовнішніх і внутрішніх змін. За сучасних умов традиційні інтуїтивні або суто адміністративні підходи до ухвалення рішень дедалі частіше виявляються недостатніми, що зумовлює потребу у впровадженні науково обґрунтованих, аналітичних і технологічно підтриманих методів управління.

Авторами систематизовано економетричні, колективні, поведінкові та інноваційні методи ухвалення рішень, розкрито їх особливості, переваги та практичну значущість для підвищення результативності управління. Зосереджено увагу на важливості якісного інформаційного забезпечення, нейтралізації впливу суб'єктивних чинників, залучення колективного досвіду та використання цифрових інструментів. Запропоновано критерії оцінювання ефективності управлінських рішень, серед яких результативність, економічна доцільність, своєчасність, адаптивність та прийнятність. Доведено, що комплексне поєднання кількісних і якісних методів управління сприяє формуванню стійких, гнучких та обґрунтованих управлінських дій.

Встановлено, що підвищення ефективності управлінських рішень у сучасних умовах потребує застосування системного підходу, який поєднує економетричні, колективні, поведінкові та інноваційні методи управління. Обґрунтовано, що використання кількісних моделей і цифрових інструментів сприяє підвищенню об'єктивності та обґрунтованості управлінських рішень, тоді як колективні та поведінкові підходи забезпечують їхню прийнятність і ефективну реалізацію.

Проведене дослідження має практичну цінність для удосконалення управлінської діяльності в умовах мінливого середовища та цифрових викликів.

**Ключові слова:** управлінські рішення, ефективність, економетричний аналіз, колективне управління, поведінкові чинники, цифрова трансформація.