

Алла Череп, Валентина Воронкова, Олександр Череп, Євген Лихолат

ІНТЕГРАЦІЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В HR-АНАЛІТИКУ ЯК ФАКТОР СТАЛОГО РОЗВИТКУ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЕФЕКТИВНОГО ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Актуальність теми дослідження - інтеграція штучного інтелекту (ШІ) в HR-аналітику зумовлена стрімким розвитком цифрових технологій та зростанням ролі даних у прийнятті управлінських рішень. Штучний інтелект (ШІ) дозволяє аналізувати великі обсяги даних у режимі реального часу, прогнозувати поведінку співробітників, виявляти потенційні ризики та оптимізувати HR-політику. Водночас, це створює передумови для об'єктивного прийняття рішень, зменшуючи вплив упередженості та суб'єктивності в HR-практиках. Доведено, що HR-аналітика, вдосконалена інструментами штучного інтелекту, дозволяє приймати обґрунтовані рішення щодо управління людським капіталом, зосереджуючись не лише на економічних показниках, а й на соціальних та екологічних аспектах. У статті розглядаються сучасні тенденції інтеграції штучного інтелекту (ШІ) в HR-аналітику в контексті забезпечення сталого розвитку організацій. У статті аналізуються ключові напрямки застосування ШІ в управлінні персоналом, зокрема, в процесах рекрутингу, адаптації, оцінки ефективності, прогнозування плинності кадрів та розробки персоналізованих стратегій розвитку співробітників. Доведено, що використання інтелектуальних систем у сфері HR сприяє прийняттю ефективних управлінських рішень, оптимізації ресурсів, підвищенню продуктивності та формуванню відповідальної корпоративної культури. Особлива увага приділяється етичним аспектам застосування ШІ та важливості поєднання технологічних можливостей з гуманістичними принципами управління персоналом. Стаття завершується практичними рекомендаціями щодо ефективного впровадження ШІ в HR-аналітику та окреслюються перспективи подальших досліджень у цій галузі.

Ключові слова: штучний інтелект, HR-аналітика, управління персоналом, сталий розвиток, організація, цифрова трансформація, управлінські рішення, алгоритми, прогнозування, ефективність, корпоративна культура.